



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура г. Дивногорска

ул. Комсомольская, 2, г. Дивногорск,
Красноярский край, 663090

18.05.2022 № 42-05-2022



Директору КГБПОУ «Дивногорский
гидроэнергетический техникум
имени А.Е. Бочкина»

Уфимцевой Н.М.

ул. Чкалова, 41, г. Дивногорск

Шашинской 217
в работу

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка

Прокуратурой г. Дивногорска проведена проверка локальных актов образовательных учреждений на предмет их соответствия требованиям действующего законодательства.

Проверкой установлено, что приказом директора КГБПОУ «Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е. Бочкина» (далее – Техникум) от 08.04.2015 (с изменениями от 09.10.2020, 18.02.2022) утверждены Правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила) не в полной мере соответствует требованиям действующего трудового законодательства.

Статьей 65 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) определен перечень документов, предъявляемых при заключении трудового договора, в том числе справки о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

Вместе с тем пункт 2.3. Правил не содержит данной нормы ТК РФ.

Кроме того, указанный пункт Правил содержит требования о предъявлении на приеме на работу медицинского заключения об отсутствии противопоказаний, медицинской справки и заключения комиссии по обязательному психиатрическому освидетельствованию со ссылкой на нормы статьи 213 ТК РФ, определяющей порядок осуществления государственной экспертизы труда.

Вх. № 234

24.05.2022

БХ № 005383

Прокуратура г. Дивногорска
№ 7/2-05-2022/Прдп27-22-20040050

Вместе с тем порядок проведения медицинских осмотров некоторых категорий работников урегулирован статьей 220 ТК РФ.

Наряду с изложенным пункт 2.4. Правил в полной мере не соответствует требованиям статьи 68 ТК РФ (оформление приема на работу), согласно которой прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Кроме того, пункт 3 Правил, закрепляющий основные права и обязанности работников, также не соответствует действующему трудовому законодательству.

Так, указанный пункт Правил не содержит некоторых положений статьи 21 ТК РФ, в том числе установленные права работников на:

- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Вместе с тем пункт 3.4. Правил в полной мере не соответствует положениям статьи 21 ТК РФ, которой определен исчерпывающий перечень обязанностей работников.

Кроме того, п. 4.1. Правил, определяющий основные права и обязанности работодателя, противоречит положениям статьи 22 ТК РФ.

Так, пунктом 4.1. Правил работодателю предоставлено право привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящими Правилами, что не соответствует нормам трудового законодательства.

Наряду с изложенным пункт 4.2. Правил не содержит весь перечень обязанностей работодателя, установленный статьей 22 ТК РФ, а именно:

- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном настоящим Кодексом;
- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;
- своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;
- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Таким образом, Правила не в полной мере соответствуют требованиям действующего трудового законодательства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

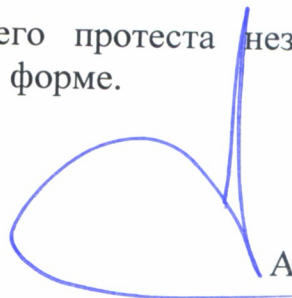
ТРЕБУЮ:

1. Привести в соответствие с действующим трудовым законодательством Правила внутреннего трудового распорядка КГБПОУ «Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е. Бочкина».

2. Рассмотреть настоящий протест не позднее, чем в десятидневный срок с даты поступления.

3. О результатах рассмотрения настоящего протеста незамедлительно сообщить прокурору г. Дивногорска в письменной форме.

Прокурор города
старший советник юстиции



А.В. Мищенко