



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура г. Дивногорска

ул. Комсомольская, 2, г. Дивногорск,
Красноярский край, 663090

27.09.2022 № 3/2-05-2022

КГБ ПОУ «Дивногорский
гидроэнергетический техникум
имени А.Е. Бочкина»

Уфимцевой Н.М.

*Ивановой Н.Н.
Консультант ОА
в работу*

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового
законодательства

Прокуратурой района проведена проверка соблюдения в КГБПОУ «Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е. Бочкина» трудового законодательства, в ходе которой установлено следующее.

В соответствии со ст. 22 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

В нарушение перечисленных норм закона ознакомление с локальными актами в сфере трудового законодательства в полной мере не организовано.

Статья 21 ТК РФ гарантирует работнику право на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда.

В соответствии со ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель обязан ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

В силу ч. 5 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель обязан организовать ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В ходе проверки установлено, что специальная оценка условий труда в

БХ № 005785

Вх. № 352

29.09.2022

КГБ ПОУ «Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е. Бочкина» проведена 31.12.2021 14.09.2022, однако с результатами специальной оценки ознакомлены не все работники образовательного учреждения.

В нарушение требований ст.ст. 214, 217, 218 ТК РФ, п.п. 2-5, 44, 45 «Примерного положения о системе управления охраной труда», утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н, не все работники проинформированы о профессиональных рисках и ознакомлены с положением о СУОТ.

Согласно ст. 219 ТК РФ работники обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда. Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в том числе в ходе проведения инструктажей по охране труда.

Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 утвержден Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда (далее – Порядок).

В силу требований п.п. 2.2.1, 2.2.4 Порядка обучения работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу. Обучение по охране труда проводится при подготовке работников рабочих профессий, переподготовке и обучении их другим рабочим профессиям.

Работодатель (или уполномоченное им лицо) организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем (или уполномоченным им лицом), но не позднее одного месяца после приема на работу.

Проверкой установлено, что в нарушение перечисленных норм законодательства прохождение работниками рабочих профессий обучения по охране труда, по оказанию первой помощи пострадавшим в КГБ ПОУ «Дивногорский гидроэнергетический техникум имени А.Е. Бочкина» не организовано.

На основании ч. 1 ст. 221 ТК РФ для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку,

сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты (ч. 5 ст. 221 ТК РФ).

В соответствии с п.п. 4, 5, 13 «Межотраслевых правил обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ)», утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009г. № 290н, работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Приобретение СИЗ осуществляется за счет средств работодателя и выдаются работникам бесплатно.

Предоставление работникам СИЗ осуществляется в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия, и на основании результатов проведения специальной оценки условий труда.

Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки. Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам. Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ.

Пунктом 171 «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением», утвержденных приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н, уборщикам служебных помещений предусмотрены костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий в количестве 1 шт. на год.

Как следует из личных карточек учета выдачи СИЗ водителю-механику Бalandюку В.С. перчатки и сапоги резиновые, водителю Мухину С.В. перчатки, сантехнику Новикову М.Н. перчатки, электромонтеру Яуфману П.П. рукавицы комбинированные, плотнику Батурину В.П. рукавицы комбинированные, фартук х/б с нагрудником, рабочему Рязанову И.М. рукавицы, перчатки, сапоги резиновые в предусмотренные законом сроки (1 раз в год) не выданы.

Указанные факты необеспечения работников учреждения средствами индивидуальной защиты неединичны.

Выявленные нарушения стали возможны в связи с ненадлежащим исполнением своих обязанностей должностными лицами учреждения, ответственными за ведение кадровой работы, начисление заработной платы работникам, за соблюдение требований охраны труда, отсутствия контроля со стороны руководителя учреждения, что недопустимо, поскольку нарушает

трудовые права работников, а несоблюдение требований охраны труда может привести к тяжелым последствиям, вплоть до несчастного случая на производстве.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального Закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры г. Дивногорска.

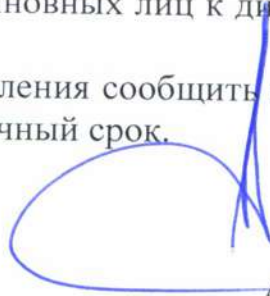
2. Принять меры к устранению выявленных нарушений, причин и условий, способствующих их возникновению, и недопущению подобного впредь.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

4. О результатах рассмотрения представления сообщить в прокуратуру г. Дивногорска в установленный законом месячный срок.

Прокурор города

старший советник юстиции



А.В. Мищенко